

令和 8 年 8 月 31 日

三重大学医学部附属病院臨床研究開発センター データサイエンティスト教員の公募について

三重大学では、医療と医学研究のデジタル変革(DX)を加速させる全学横断的な推進組織「MUDX Initiative」を令和 7 年度に設置いたしました。附属病院臨床研究開発センターでは、本組織が主導する次世代型データ基盤の構築と利活用を推進し、臨床研究の高度化を牽引するとともに、データ駆動型の研究推進戦略を立案・実装できる卓越した専門性を有する教員 1 名を募集いたします。

記

1. 募集人員:1 名

2. 職名:講師または助教

3. 任期:採用日から7年間(講師)または5年間(助教)(更新の可能性あり。)

4. 所属:臨床研究開発センター

5. 職務内容:

1. 次世代型医療 DX 基盤の構築と運用

- MUDX Initiative において、次世代型教育・研究・診療ネットワークのデータ利活用の策定および臨床研究におけるニーズに基づいたシステム要件への落とし込み。
- 研究用ゲートウェイや匿名化システム等のインフラを、臨床研究に最適に適用するための運用フローの構築およびエコシステムの推進。
- 地域連携プラットフォームと連動した、県域レベルでのデータ連携基盤の検討および推進。

2. 臨床研究の高度化支援

- バイオバンクや匿名化電子カルテデータベースを用いた高度な統計解析、AI モデル構築による臨床研究の支援。
- データサイエンスの知見を活かした、外部資金獲得のための研究計画策定および解析戦略の立案。

6. 応募資格:次の要件を満たす者

- (1) 博士の学位を有する者、または博士の学位取得見込の者
- (2) 研究データの取扱いに関し、個人情報の保護やデータの正確な取り扱いに係る知識を有し、最近のオープンデータに関する対応に積極的に取り組む意欲を有する者

(3) 日本語で業務ができる者(英語による外国語能力を有する者が望ましい)

7. 採用予定日:令和8年11月1日以降の出来るだけ早い時期(採用日については、応相談)

8. 勤務条件等:

- (1) 勤務時間:裁量労働制(8:30～17:15)
- (2) 休憩時間:12:00～13:00
- (3) 週休日:土曜日及び日曜日
- (4) 休日:国民の祝日及び年末年始(12月29日から翌年1月3日までの日)
- (5) 休暇:年次有給休暇, 特別休暇(夏季一斉休業等)等
- (6) 給与:本学給与規程に基づく年俸制
- (7) 諸手当:地域手当, 扶養手当, 住居手当, 通勤手当, 期末・勤勉手当
- (8) 加入保険:文部科学省共済組合, 雇用保険に加入
その他 国立大学法人三重大学職員就業規則等による

9.提出書類:

- (1) 履歴書(別紙書式1)
- (2) 業績一覧表・主要論文目録(別紙様式2)
- (3) 研究業績(原著論文, 著書, 知的財産, 外部資金獲得等にわけて記載)・教育実績・実務実績(A4, 書式自由)
- (4) 業務に対する抱負(A4,1000文字程度)
様式一括ダウンロード(ZIP形式)

10. 提出先:

E-mail: s-jinji@med.mie-u.ac.jp

応募書類については電子データでの提出となります。応募希望の方には提出用URLをお送りしますので、上記メールアドレスに9月24日(木)までにご連絡下さい。なお、メールの件名には「臨床研究開発センターデータサイエンティスト教員・公募書類提出用URL希望」とし、本文にて「講師」または「助教」のうち、いずれの職位での選考を希望するかお知らせ下さい。

11. 提出期限:令和8年9月30日(水)17:00【必着】

12. 選考方法:書類選考により選考された者に対して面接を実施します。

※書類選考合格者には、令和8年10月上旬までに面接日時を連絡する予定です。なお、面接の際の交通費等は自己負担となります。面接時には、これまでの研究や業務等に関する実績および業務に対する抱負について、20分程度のプレゼンテーションをしていただきます。

13. 雇用者氏名:三重大学長 伊藤正明

14. 受動喫煙防止措置の状況:特定屋外喫煙場所を除き、敷地内禁煙

15. その他:応募者から取得する個人情報、本学職員の採用目的に利用するものであり、第三者には提供又は公表しません。三重大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

16. 参考:

三重医学部附属病院ホームページ <https://www.hosp.mie-u.ac.jp/>

三重医学部附属病院までのアクセス <https://www.hosp.mie-u.ac.jp/hospital/access/>

(※名古屋, 大阪は通勤時間圏内(近鉄利用でそれぞれ 1, 2 時間以内)にあります。)

※本学では、「三重大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」(令和 4 年 12 月 27 日)を行い, 学内保育園や研究補助員配置など研究教育環境の整備やワーク・ライフ・バランス支援の取り組みを積極的に推進しています。詳しくは下記の URL をご参照ください。

<https://www.diversity.mie-u.ac.jp/>

※本学では、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性の積極的な応募を歓迎します。なお、選考に際し、男女雇用機会均等法第 8 条(女性労働者に係る措置に関する特例)の規定により、業績(研究、教育、社会貢献等)及び人物の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

【本件問合せ先】三重大学 医学・病院管理部総務課人事係

三重県津市津市江戸橋2-174 Tel. 059-231-5046(直通), E-mail s-jinji@med.mie-u.ac.jp

受付時間:9:00~17:00(12:00~13:00及び土・日・祝日を除く)